

Regulamin oceny pracowników naukowych i badawczo-technicznych zatrudnionych w Instytucie Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowym Instytucie Badawczym

Na podstawie art. 44 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 roku o instytutach badawczych:

ust. 3. Pracownicy naukowcy podlegają okresowym ocenom dorobku naukowego i technicznego, dokonywanego przez radę naukową. Rada naukowa, dokonując oceny, uwzględnia w szczególności liczbę i jakość patentów, wdrożeń, publikacji naukowych, oraz prowadzonych i planowanych badań naukowych lub prac rozwojowych.

ust. 4. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach profesora zwyczajnego i nadzwyczajnego podlegają ocenom nie rzadziej niż raz na cztery lata, a pracownicy zatrudnieni na stanowiskach asystenta i adiunkta, nie rzadziej niż raz na dwa lata. Tryb oceny okresowej określa regulamin ustanowiony przez dyrektora.

Ustanawia się Regulamin oceny dorobku naukowego i technicznego pracowników naukowych i badawczo-technicznych w Instytucie Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa - Państwowym Instytucie Badawczym o treści następującej:

§ 1

1. Oceny pracowników naukowych i badawczo-technicznych dokonuje Komisja d/s Przewodów Doktorskich i Rozwoju Kadry Naukowej, powołana przez Radę Naukową IUNG-PIB, zwana dalej „Komisją”.
2. Komisja dokonuje oceny wyników pracy wszystkich pracowników naukowych i badawczo-technicznych, zatrudnionych w Instytucie, w celu wykazania ich wkładu w rozwój badań naukowych oraz w inne formy działalności Instytutu. Pracownicy podzieleni są według zajmowanych stanowisk na pięć grup oceny:
 - a) grupa I – profesorowie zwyczajni,
 - b) grupa II – profesorowie nadzwyczajni,
 - c) grupa III – adiunkci,
 - d) grupa IV – asystenci,
 - e) grupa V – pracownicy badawczo-techniczni.

